

令和2年3月18日

日本ゲームカード株式会社 次世代育成支援のための事業主行動計画

全社員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備を進めるため、次のような行動計画を策定します。

1. 計画期間

令和2年4月1日から 令和7年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1

育児休業を取得した社員が円滑に職場復帰できるための支援をする。

<対策>

▽育児休業中の社員に対して定期的に会社に関する情報を提供する。

目標2

妊娠中、休業中及び復職後の社員のための相談窓口を設置する。

<対策>

▽相談窓口を設置し及び業務通達等で社員に通知する。

▽相談窓口担当者を選定する。

目標3

有給休暇取得促進の実施。

<対策>

▽配偶者出産時に取得できる慶弔休暇についての周知を行う。

▽夏期休暇は年間を通じて取得できる有給休暇として通常の有給休暇に加えて付与する。

以上